



Выгодно ли и дальше работать человеку, который является пенсионером по возрасту или же вышел на пенсию по выслуге лет? Каким образом работающий пенсионер может увеличить размер своей пенсии? Об этих и других особенностях пенсионного обеспечения работающих пенсионеров - мы попросили рассказать заместителя начальника управления Пенсионного фонда Украины в г. Измаиле и Измаильском районе Одесской области Лещёву Е.Ф..

Елена Фёдоровна, после изменения пенсионного законодательства (имею в виду Закон «О мерах по законодательному обеспечению реформирования пенсионной системы», который вступил в силу 1 октября 2011 года) пенсии пенсионерам, продолжающим работать, не пересчитываются в связи с повышением прожиточного минимума. Значит, с этой точки зрения работать им невыгодно?

— Не совсем так. С одной стороны, действительно, с изменением прожиточного минимума для лиц, потерявших трудоспособность, работающим пенсионерам не пересчитывается размер пенсии, определенный согласно ст. 28 Закона Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании». Для них прожиточный минимум остался на уровне 764 грн. (таким он был до октября 2011 года) или на дату трудоустройства после октября 2011-го. Кстати, это не означает, что пенсионеры данной категории получают пенсионную выплату меньше прожиточного минимума (ныне он увеличился до 949 грн.). Ведь государство гарантирует минимальную пенсионную выплату и работающим и неработающим пенсионерам на уровне 949 грн.. Кроме того, если пенсионная выплата состоит из доплат, надбавок и повышений, размер которых базируется на прожиточном минимуме для нетрудоспособных граждан, то и для работающих пенсионеров они обязательно пересчитываются при увеличении прожиточного минимума.

Вместе с тем пенсионеры, продолжающие работать, могут увеличить себе пенсию. Ведь работая, они приобретают страховой стаж, поэтому имеют возможность через каждые 24 месяца осуществлять перерасчет пенсии с учетом стажа. А если в этот период еще и получают высокую зарплату, то с учетом и стажа, и зарплаты. Благодаря

имен-но таким перерасчетам их пенсия и будет увеличиваться.

Размеры пенсий работающих пенсионеров даже несколько выше, чем у тех, кто вышел на заслуженный отдых. А после увольнения с работы размер пенсии пересчитывается с учетом прожиточного минимума для лиц, потерявших трудоспособность, установленного на дату увольнения с работы.

И все-таки: как именно эти два показателя — стаж и зарплата — повлияют на размер пенсии?

В любом случае после перерасчета размер пенсии увеличится, поскольку он напрямую зависит от продолжительности страхового стажа и размера зарплаты. Вид перерасчета определяется, прежде всего, продолжительностью приобретенного стажа: если после назначения пенсии человек работал полный день и/или за него уплачены взносы в размере, не меньше минимального, то это значит, что проработав два года, он приобрел 24 месяца страхового стажа и имеет право на перерасчет пенсии. В этом случае, возможно, произвести перерасчет или с учетом стажа (зарботок оставить тот, с учетом которого пенсия уже выплачивалась), или с учетом стажа и заработка. Как правило, по стажу и заработку целесообразно пересчитывать пенсию, если в этот период работы зарплата была высокой.

На сегодняшний день есть два варианта определения периодов, за которые исчисляется заработок: когда зарплата учитывается за 60 календарных месяцев работы подряд до июля 2000 года и за все периоды страхового стажа по данным системы персонифицированного учета или же только по данным системы персонификации, начиная с июля 2000 года. Поскольку законодательством определено, что при перерасчете пенсий работающим пенсионерам заработок определяется с применением показателя средней зарплаты (дохода), который учитывался при назначении (предыдущем перерасчете) пенсии, то есть этот показатель остается неизменным, то целесообразность перерасчета с учетом и зарплаты определяется через индивидуальный коэффициент зарплаты (коэффициент зарплаты — абстрактная величина, которая показывает, во сколько раз заработок лица был выше или ниже того, из которого были уплачены взносы в соответствующие месяцы того или иного периода. — *Ред.*). Если коэффициент зарплаты становится выше, такой перерасчет выгоден, уменьшается — нужно производить перерасчет только по страховому стажу.

Хочу отметить, что при исчислении коэффициента специалисты Фонда исключают из периода заработка месяцы с невыгодной заработной платой. То есть происходит так называемая оптимизация заработной платы. Оптимизировать можно также период, приобретенный после назначения (предыдущего перерасчета) пенсии.

Если после назначения пенсии или ее предыдущего перерасчета человек работал, но 24 месяца страхового стажа не приобрел, то через два года он будет иметь право произвести перерасчет только с учетом приобретенного страхового стажа. Заработок при этом не изменится.

Елена Фёдоровна, если пенсионер работает на основной работе и по совместительству, его пенсия увеличится?

Это очень хорошо повлияет на размер пенсии. Ведь сегодня по данным персонификации при перерасчете пенсии учитывается заработная плата, которую пенсионер получил по всем местам работы, независимо от того, работал он постоянно или периодически. Главное, чтобы на эту заработную плату были начислены и уплачены страховые взносы или единый взнос.

Пользуясь возможностью, хочу напомнить пенсионерам об их обязанности в случае трудоустройства или увольнения с работы информировать об этом орган Пенсионного фонда Украины по месту получения пенсии, поскольку от этого зависит размер их пенсионных выплат.