

Проблема социальной несправедливости пенсионной системы сохраняется много лет и проявляется в пользовании различными льготами и привилегиями значительной части пенсионеров (досрочный выход на пенсию, сокращение необходимого для пенсии стажа, особенными условиями расчета пенсий и т.д.), отсутствии единых принципов расчета пенсий для разных категорий пенсионеров, перераспределении части средств солидарной системы в пользу определенных групп пенсионеров за счет других пенсионеров, диспропорции в размерах пенсий, назначенных в разные годы.

Проект Закона Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины по введению накопительной системы общеобязательного государственного пенсионного страхования и единых принципов начисления пенсий» является ключевым законодательным актом комплексной реформы системы пенсионного обеспечения, которая состоит из четырех законопроектов и включает несколько основных шагов:

- назначение всех видов пенсий по нормам единого закона и отмены специальных пенсий (кроме военных);
- наведение порядка и установления социальной справедливости в солидарной системе;
- внедрение накопительной системы пенсионного обеспечения;
- внедрение профессиональной пенсионной системы для отдельных видов профессий;
- развитие негосударственного пенсионного обеспечения.

Также планируется введение многоуровневой, многокомпонентной пенсионной системы, которая даст возможность выплачивать пенсии из трех разных источников: солидарной системы, накопительной системы и системы негосударственного пенсионного обеспечения.

Изменения в действующем законодательстве также открывают перспективу будущим категориям пенсионеров получать положенные нормальные пенсионные выплаты и дадут возможность Украине постепенно перейти к европейской, мировой модели объединения солидарной и накопительной системы пенсионного страхования.

Идеология пенсионной системы в дальнейшем будет основана на том, что каждый

человек будет привлечен к формированию своего пенсионного будущего.

В вышеуказанном законопроекте предлагается следующее:

1. С 1 января 2016 года отменить назначение специальных пенсий (кроме военных) и ввести назначение всех видов пенсий по нормам единого Закона. То есть с этой даты пенсия государственным служащим и приравненным к ним лицам (судьи, прокуроры и народные депутаты) будет назначаться на общих основаниях.

2. Усовершенствовать функционирование солидарной системы путем:
- определения в одном законе размеров всех надбавок, повышений и доплат к пенсиям;
  - освобождения солидарной системы от несвойственных ей выплат;
  - усовершенствования механизма возмещения финансирования льготных пенсий.

Здесь следует обратить внимание, что затраты солидарной пенсионной системы на финансирование несвойственных ей выплат составляет 41,85 млрд грн в год.

Введение накопительной системы может произойти на этапе подъема экономики Украины, увеличения заработных плат, когда появляется дополнительный ресурс для осуществления соответствующих накопительных взносов. Именно поэтому планируется ввести накопительную систему с 1 января 2017 года.

Государство будет создавать Накопительный фонд, формировать Совет накопительного фонда, который на открытом, прозрачном конкурсе будет определять компании, которые будут руководить средствами накопительной системы, а государство, со своей стороны, будет обеспечивать и контролировать инвестиционную деятельность этих компаний.

Что дает внедрение накопительной пенсионной системы дополнительно к солидарной системе? Если сейчас у нас во время выхода на пенсию человек получает около 45% своего среднего заработка, то за счет накопительной системы, в дополнение к солидарному уровню, в среднем люди в будущем будут получать 60% своей среднемесячной зарплаты. А при условии, что внедрение второго уровня обязательных

Автор: oadmin  
11.06.2015 14:00 -

---

накоплений будет стимулировать развитие третьего уровня, то есть негосударственного пенсионного обеспечения, этот процент может значительно увеличиться.

Законопроектом определено, что участниками накопительной системы пенсионного страхования будут лица, которым на указанную дату исполнится не более 35 лет. В то же время, застрахованным лицам, которым по состоянию на 01.01.2017 г. исполнится не более 55 лет, дается право принять решение до 01.01.2018 г. о добровольном участии в накопительной системе пенсионного страхования.

Размер взноса в первый год будет составлять 2%, и ежегодно будет увеличиваться на один процент, до достижения 7%.

По мере увеличения размера взноса для застрахованного лица, начиная с 2018 года, соответственно уменьшится размер единого взноса для работодателя, то есть произойдет частичное перераспределение уплаты размера единого взноса от работодателя к работнику (по 1% ежегодно), и уже в 2022 году ставка единого взноса для работодателя уменьшится на 5%.

Главное отличие обязательной накопительной системы от солидарной в том, что уплаченные пенсионные взносы являются личной собственностью человека, который становится в центре пенсионной системы. Он сможет самостоятельно контролировать процесс уплаты накопительных взносов. Планируется запустить сервис, с помощью которого каждый плательщик взносов сможет отслеживать, сколько денег поступило на его накопительный счет, как они приумножились, куда их вкладывали, какой инвестиционный доход они принесли.

Е.И. Синеволнова -

начальник отдела поступления, прогнозирования

платежей и учета застрахованных лиц

управления ПФУ в г. Измаиле и Измаильском районе